

*Great resignation*

*il nuovo archetipo del mercato del lavoro*

# COMPETENZE TRASVERSALI



# Soft skills



tratti caratteriali e comportamentali che influenzano il modo in cui ci poniamo e comportiamo sul posto di lavoro.



**ADATTABILITA'**

**INTELLIGENZA  
EMOTIVA**

**PROBLEM SOLVING**

**DISPONIBILITA'  
ALL'APPRENDIMENTO**

**COMUNICAZIONE**

**CREATIVITA'**



# Cosa succede in Europa

- **carezza di manodopera qualificata** accentuata dalla transizione digitale e verde
- un quarto dei 25 milioni di medie imprese dichiara che **il problema principale è il reclutamento di manager e personale di qualità**
- nel 2022, **il tasso di posti vacanti nell'Unione Europea era del 2,8%**, dallo 0,8% della Romania al 4,6% dell'Austria
- in 5 Stati **posti di lavoro vacanti superiore al 4%**
- l'industria solare avrà bisogno di un **milione di lavoratori entro il 2030**, il doppio di quelli attuali
- **solo il 37% partecipa ad attività di formazione** e l'Ue vuole portare questa percentuale al 60%

Great resignation: il nuovo archetipo del mercato del lavoro





## L'anno europeo per:

- investire in formazione e aggiornamento professionale
- garantire che le competenze dei cittadini rispondano alle esigenze dei datori di lavoro
- far coincidere le aspirazioni e le competenze dei cittadini con le opportunità del mercato del lavoro
- attirare persone qualificate da Paesi extra Ue
- «sciogliere il nodo» dei salari e delle condizioni di lavoro